

**Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio**

e

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi**

## Anno 2025

Aggiornamento a seguito Delibera C.A. n. 208 del 31/10/2024

### PERSONALE DELLE AREE

COMPONENTE INDIVIDUALE							
COMPETENZE / COMPORAMENTI	Peso (%)	Punteggio assegnabile					Punteggio Pesato
		Non agiti (tra 0 e 30)	Agiti in minima parte (tra 31 e 50)	Agiti parzialme nte (tra 51 e 70)	Agiti quasi pienament e (tra 71 e 89)	Agiti pienament e (tra 90 e 100)	
Flessibilità	25						
Orientamento al risultato	25						
Autonomia e Problem solving	25						
Collaborazione e lavoro in team	25						
	<b>100</b>	<b>COMPETENZE/COMPORAMENTI Totale</b>					

### FUNZIONARI

SINTESI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO _____		Peso (%)	Punteggio	Punteggio pesato	Punteggio TOTALE
COMPONENTE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ENTE DI APPARTENENZA	30			
COMPONENTE INDIVIDUALE	COMPETENZE/COMPORAMENTI	70			
		100	<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE Totale</b>		

### ISTRITTORI

SINTESI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO _____		Peso (%)	Punteggio	Punteggio pesato	Punteggio TOTALE
COMPONENTE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ENTE DI APPARTENENZA	30			
COMPONENTE INDIVIDUALE	COMPETENZE/COMPORAMENTI	70			
		100	<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE Totale</b>		

2025 Valutazione dipendenti del Comparto								Totale	Percentuale di valutazione		
Sesso	M				F				100		
Numero totale	3				3			6			
Fascia d'età	30-39		40-49		50-59		60>				
	M	F	M	F	M	F	M	F			
			1			3	2				
Parametri	Non agiti (tra 0 e 30)		Agiti in minima parte (tra 31 e 50)		Agiti parzialmente (tra 51 e 70)		Agiti quasi pienamente (tra 71 e 89)		Agiti pienamente (tra 90 e 100)		Percentuale media di valutazione
Valutazione											

La correlazione tra il punteggio di valutazione ed il parametro retributivo è stabilito annualmente dal CCI e per l'anno 2025 la premialità correlata alla performance verrà attribuita proporzionalmente al punteggio individuale ottenuto