



Relazione annuale RPCT

anno 2019

Indice della Relazione annuale del RPCT sull'attuazione del PTPC

SEZIONE 1. ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE.....	
SEZIONE 2. ANAGRAFICA RPCT	
SEZIONE 3. RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI	
3.1. Sintesi dell'attuazione delle misure generali.....	
3.2 Codice di comportamento.....	
3.3. Rotazione del personale	
3.3.1 Rotazione Ordinaria	
3.3.2 Rotazione Straordinaria	
3.4. Misure in materia di conflitto di interessi	
3.5. Whistleblowing	
3.6. Formazione	
3.7. Trasparenza.....	
3.8. Pantouflage.....	
3.9. Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	
3.10. Patti di integrità.....	
3.11. Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali	
SEZIONE 4. RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	
4.1. Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche	
SEZIONE 5. MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO	
SEZIONE 6. MONITORAGGIO ALTRE MISURE	
SEZIONE 7. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI	
SEZIONE 8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.....	
SEZIONE 9. CONSIDERAZIONI GENERALI.....	
SEZIONE 10. MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE.....	
10.1. Misure specifiche di controllo	
10.2. Misure specifiche di trasparenza	
10.3. Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	
10.4. Misure specifiche di regolamentazione	
10.5. Misure specifiche di semplificazione	
10.6. Misure specifiche di formazione	
10.7. Misure specifiche di rotazione	
10.8. Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.....	

SEZIONE 1. ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: **80009530363**

Denominazione Amministrazione: **CONSORZIO PROVINCIALE FITOSANITARIO OBBLIGATORIO**

Comparto: **Enti Pubblici non Economici Regionali**

Regione di appartenenza: **Emilia-Romagna**

Classe dipendenti: **da 1 a 9**

Numero totale Dirigenti: **1**

SEZIONE 2. ANAGRAFICA RPCT

Nome RPC: **LUCA**

Cognome RPC: **CASOLI**

Qualifica: **DIRIGENTE**

Posizione occupata: **DIRETTORE**

Data inizio incarico di RPC: **02/01/2018**

Il RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza

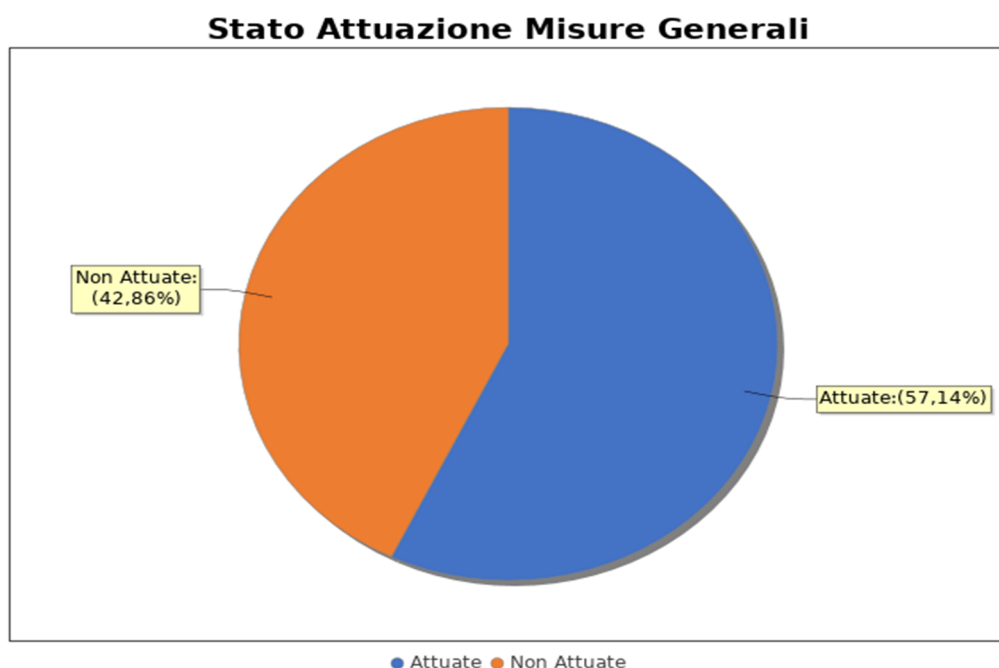
SEZIONE 3. RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPC.

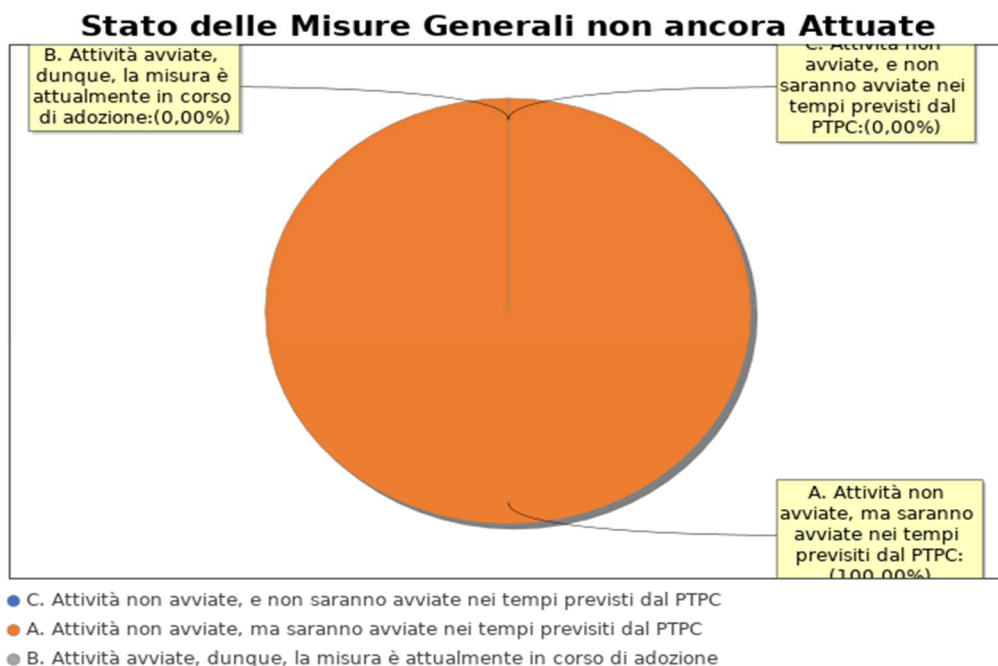
3.1. Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Con riferimento all'attuazione delle misure generali, nell'anno in corso, sono state programmate 7 misure generali.

Rispetto al totale delle misure generali programmate la situazione relativa alla loro attuazione corrisponde alla situazione rappresentata nella figura che segue:



In particolare, per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:



Note del RPCT:

3.2 Codice di comportamento

L'aggiornamento del codice di comportamento è stato adottato nel 2019.

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione del Codice di

Comportamento: La vigilanza sull'osservanza del Codice da parte del Direttore e da parte di tutto il personale adempiendo agli obblighi del Codice di Comportamento

Le seguenti aree di rischio sono state interessate da procedimenti disciplinari avviati, nell'anno di riferimento del PTPC in esame, per segnalazioni su violazioni del Codice di Comportamento, nei confronti dei dipendenti: **nessuna**.

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame sono stati attivati, per segnalazioni su violazioni del Codice di Comportamento, **0** procedimenti disciplinari; tra questi, **0** procedimenti disciplinari hanno dato luogo a sanzioni.

Note del RPCT:

3.3. Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione del Personale non è stata programmata nel PTPC in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare

interventi correttivi o ad essa collegati.

Per le seguenti motivazioni: Il Consorzio, in ragione dell'entità della dotazione organica, non può applicare la rotazione del personale.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state programmate le azioni e le modalità organizzative idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale in caso di necessità.

Per le seguenti motivazioni: Il Consorzio, in ragione dell'entità della dotazione organica, non può applicare la rotazione del personale.

Note del RPCT: In considerazione della facoltà di ogni singola pubblica amministrazione di disciplinare la rotazione dei dirigenti, che operano nei settori particolarmente esposti alla corruzione, ove ciò sia funzionale all'attività di prevenzione ed in particolare non si ponga in contrasto con il buon andamento e la continuità dell'attività amministrativa, il Consorzio non prevede di attuare misure particolari in ragione dell'entità della dotazione organica, per cui è presente un solo dirigente, ossia il Direttore.

3.4. Misure in materia di conflitto di interessi

Nel PTPC, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITA'

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, sono pervenute **0** dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

INCOMPATIBILITA'

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, sono pervenute **3** dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPC, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPC.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, Non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Note del RPCT: La nomina dei componenti della Commissione Amministratrice avviene con delibera di Giunta Regionale e, parallelamente all'attività di sensibilizzazione avviata attraverso la sezione '*Amministrazione trasparente*' nel sito istituzionale dell'Ente, i rappresentanti delle Associazioni Agricole comunicano, annualmente, le dichiarazioni d'incompatibilità sia alla Regione Emilia-Romagna che al Consorzio Fitosanitario.

3.5. Whistleblowing

Dentro l'amministrazione, le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo
- Email

Note del RPCT: La segnalazione degli illeciti è prevista attraverso la pubblicazione nella sezione dell'*Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale dell'Ente con le due modalità sopra evidenziate, consentendo così al RPCT una modalità immediata nella gestione di eventuali comunicazioni.

3.6. Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPC è stata erogata la formazione sul tema della prevenzione della corruzione e/o tecnica/specialistica sui processi particolarmente esposti al rischio ai seguenti soggetti:

- RPCT per un numero medio di ore pari a 10
- Staff del RPCT per un numero medio di ore pari a 10
- Dirigenti per un numero medio di ore pari a 10

Per ogni corso di formazione erogato, non sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

La formazione è stata erogata da soggetti: Esterni

In particolare, la formazione è stata affidata a:

- Regione Emilia-Romagna

Note del RPCT:

3.7. Trasparenza

Non sono stati volti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati così come previsti nel PTPC.

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione ha, in parte, realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "*Amministrazione trasparente*".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione '*Amministrazione trasparente*', traccia il numero delle visite. Nell'anno di riferimento del PTPC, il numero delle visite al sito ammonta a **561**. In particolare, la sezione che ha ricevuto il numero maggiore di visite è stata la seguente: **Bandi di concorso**

La procedura per la gestione delle richieste di [accesso civico 'semplice'](#) è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. Nell'anno di riferimento del PTPC non sono pervenute richieste di [accesso civico 'semplice'](#).

La procedura per la gestione delle richieste di [accesso civico 'generalizzato'](#) è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPC non sono pervenute richieste di [accesso civico 'generalizzato'](#). E' stato istituito il [registro degli accessi](#). In particolare è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

Note del RPCT:

[3.8. Pantouflage](#)

La misura “Pantouflage”, pur essendo stata programmata nel PTPC di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare, non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPC

Note del RPCT:

[3.9. Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna](#)

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA”, pur essendo stata programmata nel PTPC di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare, non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPC

Note del RPCT:

[3.10. Patti di integrità](#)

La misura “Patti di Integrità”, pur essendo stata programmata nel PTPC di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare, non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPC

3.11. Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- **positivo** sulla qualità dei servizi
- **neutrale** sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- **neutrale** sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- **positivo** sulla diffusione della cultura della legalità
- **positivo** sulle relazioni con i cittadini
- **neutrale** su In linea generale è stato un effetto indiretto

SEZIONE 4. RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPC.

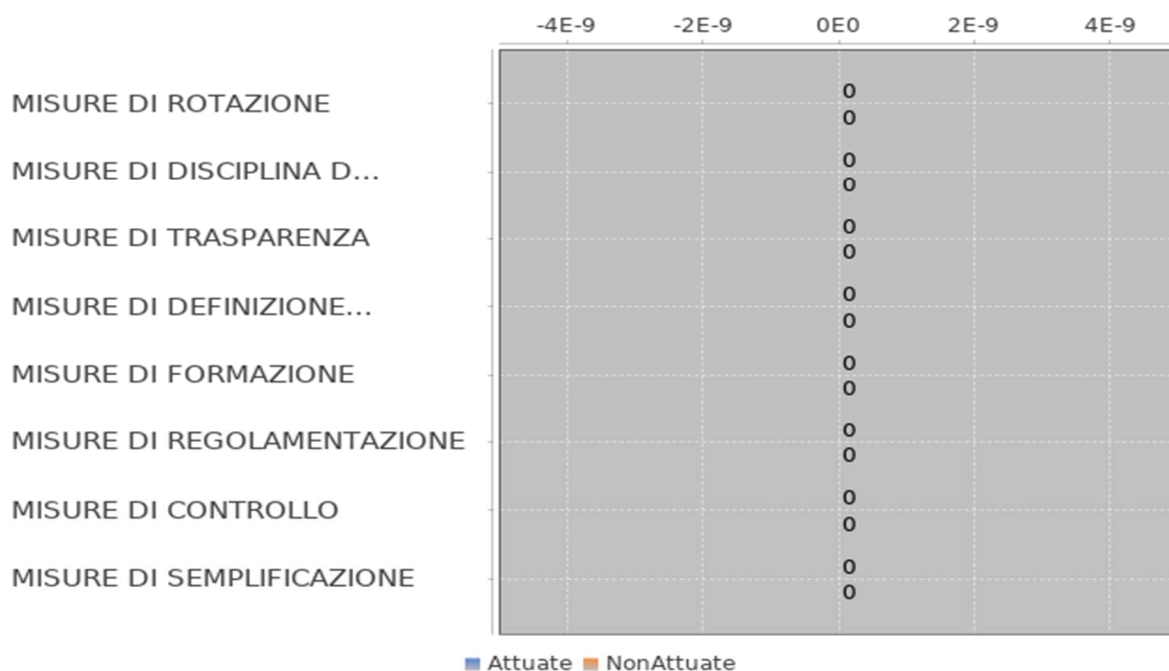
4.1. Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Con riferimento all'attuazione delle misure generali, nell'anno in corso, sono state programmate **10** misure specifiche.

Rispetto al totale delle misure specifiche programmate la situazione relativa alla loro attuazione corrisponde alla situazione rappresentata nella figura che segue.

Nel dettaglio, rispetto al totale delle misure specifiche programmate per le diverse tipologie di misure, si evince la situazione illustrata nel grafico che segue:

Stato attuazione misure specifiche per tipologia di misura



Note del RPCT:

SEZIONE 5. MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Il grafico che segue indica, per ciascuna area di rischio esaminata nel PTPC, il numero di eventi corruttivi che si sono verificati nell'anno in corso (laddove verificatisi):



Con riferimento alle aree in cui si sono verificati eventi corruttivi, la tabella che segue indica se nel PTPC erano state previste misure di prevenzione della Corruzione:

Tabella 1 - Previsione misure nelle aree in cui si sono verificati fenomeni corruttivi

Aree di rischio	EVENTI CORRUTTIVI	PREVISIONE DI MISURE
Nessuna previsione		

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- è aumentata la consapevolezza del fenomeno corruttivo
- è aumentata la capacità di scoprire casi di corruzione
- è rimasta invariata la reputazione dell'ente

Il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni.

Si elencano di seguito le amministrazioni con cui è stato elaborato il PTPC: Regione Emilia-Romagna

SEZIONE 6. MONITORAGGIO ALTRE MISURE

Non è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato.

Non sono pervenuti suggerimenti e/o richieste di chiarimenti in merito alla strategia di prevenzione della corruzione dell'ente da parte di soggetti esterni all'amministrazione (es. sulle

misure di prevenzione della corruzione adottate da parte di soggetti esterni all'amministrazione)
Tali suggerimenti non sono stati accolti.

SEZIONE 7. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Non ci sono state denunce a carico di dipendenti dell'amministrazione nell'anno di riferimento del PTPC in esame.

Non sono stati avviati procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione nell'anno di riferimento del PTPC in esame.

Note del RPCT:

SEZIONE 8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a fenomeni corruttivi (in senso ampio, non solo per fatti penalmente rilevanti) a carico dei dipendenti.

Note del RPCT:

SEZIONE 9. CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPC (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia **Buono**, per tali ragioni: Generalmente sia nell'attività generale che in quella specifica dell'Ente e anche in riferimento all'elaborazione dei provvedimenti il PTPC rimane di riferimento nelle misure previste e da attuare

Si ritiene che l'efficacia complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia **Idoneo**, per tali ragioni: In particolare nell'elaborazione dei comportamenti a rischio corruttivo, se pur con valori finali trascurabili e medio bassi, si sono individuati con maggior precisione le aree e i processi più critici nell'attività dell'Ente

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato **Idoneo**, per tali ragioni: La recente nomina a RPC (2018) è stata occasione di verifica e controllo in merito all'attuazione della normativa anticorruzione, esaminando l'intera attività dell'Ente di modeste

dimensioni in considerazione dell'esiguo numero di personale. Si è, inoltre, considerato necessario approfondire la materia con momenti di formazione rivolti sia allo staff che allo stesso RPC

SEZIONE 10. MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente capitolo illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

10.1. Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

10.2. Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

10.3. Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

10.4. Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

10.5. Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

10.6. Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT: Pur non essendo presenti misure specifiche di programmazione, si precisa che la formazione del personale viene attuata, regolarmente, in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna, con enti di formazione pubblici e privati e con gli altri Consorzi Fitosanitari presenti nel territorio regionale.

10.7. Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT: Il numero complessivo dei dipendenti del Consorzio è 6 con la suddivisione in due aree ben precise: tecnica e amministrativa, mentre unico è il dirigente rappresentato dal Direttore, che svolge la propria attività in due province Modena e Reggio Emilia. Nell'Ente non sono presenti incarichi di responsabilità affidati a Posizioni Organizzative.

Inoltre i processi amministrativi a rischio corruzione individuati nell'Ente sono stati classificati complessivamente di livello *“medio-basso”* - *“trascurabile”* e, pertanto, risulta essere di difficile applicazione l'attuazione delle misure di rotazione del personale, anche in considerazione della specificità delle mansioni svolte dal personale tecnico e amministrativo.

10.8. Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT: Non sono previste misure specifiche nella disciplina del conflitto d'interesse, ma all'atto del conferimento degli incarichi di collaborazione e/o di prestazione occasionale di lavoro viene attestata l'insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse dal Direttore del Consorzio.