

Anno 2019

Dirigenza

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio

Parametro retributivo	Direttore di un Consorzio	Direttore di un Consorzio	Direttore di due Consorzi	Direttore di due Consorzi
	Minimo	Massimo	Minimo	Massimo
100	6.000,00	12.000,00	10.000,00	17.000,00
80	4.800,00	9.600,00	8.000,00	13.600,00
60	3.600,00	7.200,00	6.000,00	10.200,00
40	2.400,00	4.800,00	4.000,00	6.800,00
0	0,00	0,00	0,00	0,00

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

e

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per il dirigente

Valutazione dirigenza					
Direttore	1				
Sesso	M	F			
	1	0			
Fascia d'età	30-39	40-49	50-59	60 >	
	0	1	0	0	
Valutazione	A	B	C	D	E
	x				
Percentuale valutazione	100				

Valutazione A = parametro retributivo 100 (91 - 100)
 Valutazione B = parametro retributivo 90 (76 - 90)
 Valutazione C = parametro retributivo 75 (56 - 75)
 Valutazione D = parametro retributivo 55 (40 - 55)
 Valutazione E = parametro retributivo < 39 (0)