

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

In data 30/11/2021 alle ore 09:00, presso la sede di MODENA, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Per la parte sindacale:

FUNZIONE PUBBLICA

CGIL

In assenza di RSU

I dipendenti:

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo integrativo **ANNO 2021**.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*e a tempo determinato*) in servizio presso il **CONSORZIO FITOSANITARIO PROVINCIALE DI MODENA** ed ha per oggetto la definizione, per l'anno **2021**, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno **2021 in € 49.823,00** come da **Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021** predisposto come da mandato conferito con D.P.124/2020 ratificata con delibera di C.A. di cui verbale n.194 del 22/05/2020.

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti **utilizzi**:

descrizione	risorse
a) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	15.747,99
b) INDENNITÀ DI COMPARTO (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	3.248,64
c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21.05.2018)	13.000,00
d) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES CCNL 21.05.2018)	16.000,00
e) COMPENSI CONNESSI AD OBIETTIVI DI PERFORMANCE	1.826,37
TOTALE	49.823,00

Come dettagliato nell'ALLEGATO TECNICO FINANZIARIO DEL FONDO.

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) del precedente comma 2, sono destinate ad integrare l'ammontare di cui alla lettera e). Le somme non utilizzate per le finalità di cui alla predetta lettera e) costituiscono, invece, economie di bilancio.

Articolo 3

Criteria e condizioni per l'erogazione dei compensi accessori

1. **L'indennità condizioni di lavoro** è riconosciuta come segue:

a) attività che comporta il trattamento prodotti fitosanitari: € 9,00 (€ nove,00) per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività;

b) attività che comporta il maneggio di valori e front-office: € 9,00 (€ nove,00) per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività;

2. L'individuazione delle figure cui riconoscere le indennità di cui al comma 1 è effettuata dal Direttore, al quale compete pure la verifica in ordine ai giorni di effettivo svolgimento delle attività previste.

3. L'indennità di cui ai commi precedenti è riconosciuta per l'anno 2021 ed erogata in un'unica soluzione, al termine dell'anno di riferimento.

4. **Le indennità per specifiche responsabilità** sono riconosciute a seguito di provvedimento motivato del Direttore, nel quale sono indicati i contenuti delle effettive responsabilità attribuite ai dipendenti interessati. In relazione alla rilevanza di tali responsabilità, nei limiti delle disponibilità previste all'articolo 2, il Direttore stabilisce l'entità del relativo compenso entro il limite annuo massimo di € 3.000,00 a condizione che l'interessato svolga almeno 6 mesi di concreta ed attiva prestazione direttamente riproporzionati nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale. I predetti compensi sono erogati in un'unica soluzione, al termine dell'anno di riferimento.

5. **I compensi per la performance** sono connessi al conseguimento degli specifici obiettivi assegnati dal Direttore come da mandato conferito con D.P.124/2020 ratificata nella riunione della C.A. del 22/05/2020 di cui verbale n.194/2020. Il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" e le schede allegate al predetto atto descrivono gli obiettivi, il peso degli stessi in relazione a quello dei restanti obiettivi, gli indicatori di risultato, i criteri di monitoraggio e valutazione finale nonché le figure coinvolte nell'attuazione del "PIANO DELLE PERFORMANCE 2021 – 2023" redatto in conformità ai principi contenuti nel d.lgs. n°150/2009 ed alle linee guida fornite dall'A.N.A.C.

6. Le risorse disponibili per le finalità di cui al comma 5 sono ripartite tra gli obiettivi previsti, in relazione al numero dei dipendenti coinvolti. La somma così ottenuta è poi ponderata in rapporto al peso dell'obiettivo. Le parti ritengono che la predetta differenziazione dei compensi previsti, risulti idonea ad ottemperare alla disciplina introdotta dall'art. 69 del CCNL del 21.05.2018.

Articolo 4

Progressione economica orizzontale

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente in modo selettivo e funzionale al miglioramento della struttura organizzativa dell'Ente.

2. Per concorrere alla PEO è necessario aver maturato almeno ventiquattro mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, nonché il rispetto dei criteri di valutazione in uso e vigenti, tramite schede di valutazione del dipendente, ed almeno la media di tre valutazioni ad eccezione dei dipendenti che hanno maturato i requisiti ma non possono avere le tre valutazioni per i quali si utilizzerà la media delle valutazioni disponibili. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo - art 16. CCNL 2016-2018.

3. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 16 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, la Direzione del CONSORZIO FITOSANITARIO PROVINCIALE DI MODENA nella persona del Dott.Agr. Casoli Luca, dopo aver verificato per ciascun dipendente il possesso dei requisiti necessari,

autorizza

per l'anno **2021**, le Progressioni economiche aventi complessivamente una pesatura economica di € **3.875,82** come da seguente dettaglio:

la **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE** con decorrenza **01/01/2021**
per i seguenti dipendenti:

- a liv. **D2 Dott.B.M.** (già dip.CFP Parma da 02/11/2017)- Impiegato livello **D1** dal 01/10/2019;
- a liv. **D3 Dott. C.S.** - Impiegato livello **D2** dal 01/01/2019;

e la **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE** con decorrenza **01/07/2021**
per la seguente dipendente:

- a liv. **C2** - Impiegata livello **C1** dal 17/06/2019;

4. Per il periodo **2022** non è ancora stato determinato alcun importo da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali.

5. Le future Progressioni Economiche Orizzontali potranno avvenire entro il limite massimo residuale pari ad una pesatura economica complessiva di € **15.053,20**.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

Le parti condividono l'esigenza di stipulare anche per il corrente anno 2021 un contratto ANNUALE impegnandosi in ogni caso anche per gli anni 2022 e 2023 a confermare o modificare i contenuti del presente accordo CCI previa negoziazione con la parte sindacale.

Si conviene infine che il presente riparto varrà anche per l'individuazione del **Salario Accessorio spettante al Personale in servizio con Contratto di Somministrazione-Lavoro** il quale, come da contratto in essere ed ai sensi dell'art.2 CCNL del 14/09/2000, art.96 6°comma CCNL 31/07/2009 ed art.52, 5°comma CCNL 2016-2018, ha diritto al medesimo trattamento del Personale dipendente quindi anche alla corresponsione dei suddetti trattamenti accessori ed in particolare alle seguenti voci:

c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21.05.2018)
d) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES CCNL 21.05.2018)
e) COMPENSI CONNESSI AD OBIETTIVI DI PERFORMANCE

In merito allo stanziamento della spesa relativa si precisa che, come stabilito dall' Art.52 5°comma CCNL 2016-2018, *“i relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”* e precisamente del capitolo 1/201 *“Spese somministrazione lavoro”* del Bilancio di Previsione anno 2021.

Modena,

La parte datoriale

Le OO.SS.
F.PUBBLICA CGIL

In assenza di RSU
I dipendenti: