

Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena

Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - A. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008, art. 4 CCNL del 31.07.2009 e art. 67 CCNL 2016-2018);
- considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, come, da ultimo, modificato dal d.lgs. n. 74/2017.

Considerato che il Consorzio nel presente calcolo di costituzione del Fondo:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2021 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2022;

Dato atto che:

- nel corso del 2019 vi sono state cessazioni di personale che hanno permesso l'incremento della PARTE STABILE del fondo per "RETRIBUZIONE DI ANZIANITA' " (Pozza € 194,31x13) e di tale quota è stata incrementata la parte fissa. Nel 2020 è stata corretta, allo stesso titolo, la quota di CORTESI dal 2016 in quanto era stata calcolata x 12 mensilità anziché 13: $200,89 \times 13 = € 2.611,57$.
- anche per il 2022 permane l'incremento con decorrenza 2019 di somme stabili del fondo di complessivi € 333 ($€ 83,20 \times n^{\circ}$ dipendenti in forza al 31/12/2015) con riferimento all'art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 21/05/2018
- con delibera della Commissione amministratrice del 11/05/2022 verb.n.200, punto 5) sono state destinate risorse per € 20.000,00 al finanziamento degli obiettivi riportati nel Piano della Performance 2022, la cui erogazione sarà connessa alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi in esso contenuti. Tali risorse verranno utilizzate come disposto dalla C.A. in osservanza del non superamento del limite anno 2016.

Richiamate:

- la delibera della Commissione amministratrice n. 199 del 26 Novembre 2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'ente per l'anno 2022 nel quale sono state stanziati le risorse per la contrattazione decentrata al cap. 1/20 Uscite Ordinarie - "Retribuzioni fisse ed accessorie personale dipendente";

- la Delibera Presidenziale n. 124 del 29/01/2020 ratificata con delibera della C.A. del 22/05/2020 - Verb.194/2020, con la quale è stato conferito l'incarico al sottoscritto Direttore Dott. Casoli Luca a rappresentare la delegazione trattante di parte datoriale incaricando il Direttore medesimo a predisporre gli atti concernenti la Contrattazione Integrativa da sottoporre alla certificazione del Revisore unico oltre che all'approvazione della Commissione amministratrice ed a successiva sottoscrizione della delegazione trattante di parte pubblica, e della R.S.U. dell'ente;

Rilevato :

- che il Fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2022 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa".

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2022, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 52.979 erogabile per € 49.823,00** quale tetto di spesa anno 2016, come da "Schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022" - allegato A) del presente provvedimento;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL personale del comparto funzioni locali 2016-2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- 3) Di dare atto che la determinazione del Fondo come con la presente operata per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;
- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 afferenti la spesa del personale e precisamente nel capitolo 1/20 Uscite Ordinarie - "Retribuzioni fisse ed accessorie personale dipendente";
- 5) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed ai dipendenti, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
- 6) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modena, _____

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

IL DIRETTORE
Dott. Agr. Casoli Luca
Dott. Agr. LUCA CASOLI

18 OTT 2022