

Anno 2019

Dipendenti

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Valutazione collaboratori cat. D		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio			
Apporti/contributi	peso	Punteggio assegnabile			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adeguamento alle esigenze organizzative	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia nella pianificazione dei tempi e delle modalità per realizzare il programma di attività	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di monitoraggio dei risultati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
totale	10				

Valutazione collaboratori cat. C		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio			
Apporti/contributi	peso	Punteggio assegnabile			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adattamento ad aumenti temporanei dei carichi di lavoro e a situazioni di emergenza nello svolgimento del lavoro	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia operativa in termini di azioni svolte e suggerimenti proposti per il miglioramento dell'efficienza della produttività	4	2,50	5,00	7,50	10,00
totale	10				

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi e

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti

Valutazione dipendenti					
Numero totale	7				
Sesso	M	F			
	4	3			
Valutazione	A	B	C	D	
	x				
Percentuale media di valutazione	92,50				

Valutazione A = parametro retributivo 100 (punteggio tra 76 - 100)
 Valutazione B = parametro retributivo 80 (punteggio tra 51 - 75)
 Valutazione C = parametro retributivo 60 (punteggio tra 26 - 50)
 Valutazione D = parametro retributivo 0 (punteggio tra 0 - 25)

Il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena non ha Posizioni Organizzative in organico.